

Selbstcheck

**Erfolgreiche Unternehmen brauchen motivierte und kompetente Mitarbeiter.
Und dennoch wird die „Ressource Mensch“ durchschnittlich maximal
zu 30% genutzt!**

**Schaffen Sie deshalb Bedingungen, die es Ihnen und Anderen erlauben ihre
Potentiale voll zu entfalten!**



Ressource Mensch Unternehmensentwicklung:

**Die inneren Kräfte von Persönlichkeit, Team
und Organisation freisetzen**

Selbstcheck



Lesen Sie die folgenden Stichworte durch und vergeben Sie 2 Punkte für dringenden Handlungsbedarf, 1 Punkte für notwendigen Handlungsbedarf, 0 Punkt für kein Handlungsbedarf.

Ich selbst	Führungskraft	Mitarbeiter	Verkäufer		Ich selbst	Führungskraft	Mitarbeiter	Verkäufer	
				Intention					Werte
				Mehr Raum für Visionen schaffen					Werte bewusst machen
				Die Vision mehr im Auge behalten und kommunizieren					Werte neu überdenken
				Absichten klären					Werte besser kommunizieren
				Ganz präsent im Hier und Jetzt sein					Die eigenen Werte achten
				Persönliche Unternehmensvisionen in Einklang bringen					Werte mit Zielen in Einklang bringen
				Ziele					Stärken
				Ziele effizienter verwirklichen					Die eigenen Stärken wahrnehmen
				Ziele bewusster machen und immer vor Augen halten					Die eigenen Stärken bewusst machen
				Unternehmensziele besser kommunizieren					Stärken ausbauen und besser nutzen
				Mehr auf ein gemeinsames Ziel ausrichten					Mehr Überblick über Stärken und Schwächen
				Durchlaufzeiten verkürzen					Sich klarer Positionieren

Selbstcheck



Ich selbst	Führungskraft	Mitarbeiter	Verkäufer		Ich selbst	Führungskraft	Mitarbeiter	Verkäufer	
				Wahrnehmung					Raum
				Die Wahrnehmungsfähigkeit steigern					Aussortieren, aufräumen, Ordnungssysteme überdenken
				Besser wahrnehmen, was der Kunde fühlt und will					Störungsfreier arbeiten
				Beziehungs- und Machtströme klarer wahrnehmen					Räume schaffen, die Arbeitsprozesse fördern
				Herausfinden, wie ich von Anderen gesehen werde					Unternehmensphilosophie zum Ausdruck bringen
				Gesprächspartner besser einschätzen					Wohlbefinden erhöhen
				Kreativität					Zeit
				Die Kreativität insgesamt steigern					Professioneller telefonieren, besprechen, moderieren
				Erfolgsversprechende Ideen fördern					Erste Prioritäten früher erledigen
				Erfolgsbremsen und Kreativitätskiller ausräumen					Zeit für das Wesentliche gewinnen
				Kreative Teams für Entwicklungsmaßnahmen bilden					Mehr Pufferzeiten einrichten
				Teambesprechungen kreativer gestalten					Unangenehmes nicht aufschieben
				Identität					Konflikte
				Die Einzigartigkeit des Unternehmens entwickeln					Rollenkonflikte klären
				Das Identitätsgefühl entwickeln und kommunizieren					Auf aktuelle Probleme schneller reagieren
				Die Identität des Unternehmens zum Ausdruck bringen					Mehr in Lösungsoptionen denken
				Die Authentizität der Mitarbeiter steigern					Konfliktpotentiale frühzeitig erkennen und vorbeugen
				Mehr Glaubwürdigkeit vermitteln					Interessenskonflikte ansprechen und minimieren

Selbstcheck



Ich selbst	Führungskraft	Mitarbeiter	Verkäufer		Ich selbst	Führungskraft	Mitarbeiter	Verkäufer	
				Persönlichkeit					Organisation
				Mitarbeiter entspr. ihrer Persönlichkeit einsetzen					Reibungslose Abläufe schaffen
				Mehr Bewusstsein über die eigene Rolle gewinnen					Die Schnittstellenproblematik minimieren
				Sich selbst besser kennen, verstehen und akzeptieren					Selbstständige, sich selbst regulierende Arbeitsgruppen?
				Mehr Selbstvertrauen und –verantwortung entwickeln					Mehr in Prozessen denken
				Mehr Offenheit und Integrität entwickeln					Suchzeiten durch Organisationssysteme vermeiden
				Verhaltensmuster					Strategie
				Blockierende Denk- und Verhaltensmuster erkennen					Die Unternehmensstrategie weiter entwickeln
				Gegenseitiges Vertrauen und Vertrauen ins Team stärken					Die brennendsten Probleme der Zielgruppe erkennen
				Das eigene Konfliktverhalten reflektieren / verbessern					Die wirkungsvollsten Punkt für die Problemlösung finden
				Unterschiedlichkeit der Mitarbeiter erkennen und nutzen					Auf das Wesentliche konzentrieren
				Das Zusammengehörigkeitsgefühl mehr pflegen					Neue Märkte erschließen
				Kommunikation					Führung
				Insgesamt weniger schweigen, mehr miteinander reden					Die Führungskraft insgesamt steigern
				Mehr unvoreingenommen zuhören					Motivation von Mitarbeitern aufrecht erhalten
				Informationen transparenter, leichter verfügbar machen					Mehr für Gruppensynergien sorgen
				Mitarbeitergespräche zufriedenstellender gestalten					Klare Anweisungen erteilen, klare Entscheidungen treffen
				Mehr konstruktives Feedback geben					Mehr positives Feedback für gute Arbeit